Assemblée générale de quartier

JEUDI 7 AVRIL 2022
DE 17 H À 19 H 30

Auditorium du Centre Yves-Thériault (3925 rue Villeray)

VIVRE Saint-Michel en santé

QUELQUES CONSIGNES POUR LE ZOOM

- **Nommez-vous** avec
  Prénom-Organisme-Fonction
- **Donnez-nous la chance de vous voir** (caméra allumée si possible)
- **Prenez la parole … mais pas en même temps que les autres**

  (On lève la main pour se mettre dans la file ou on utilise le chat)
- **Manifestez votre enthousiasme** (pouce levé, cœur, applaudissement)

DÉROULEMENT DE LA RENCONTRE

1. Accueil
2. **Suivi des travaux** du comité processus de sélection pour le financement PIC 2
3. **Atelier de réflexion** sur un comité de carrière Francon
4. Nouvelles des membres
5. Prochaines dates de rencontre

PLAN DE QUARTIER

Aller à la rencontre d’une autre personne, présentez- vous et montrer une image du plan de quartier qui vous parle.

INTENTION DE LA RENCONTRE

En tant que table de quartier et porteur du projet de la carrière Francon, c'est notre rôle d'encadrer les réflexions sur la pérennité de ce projet, qui est tellement important pour le quartier.

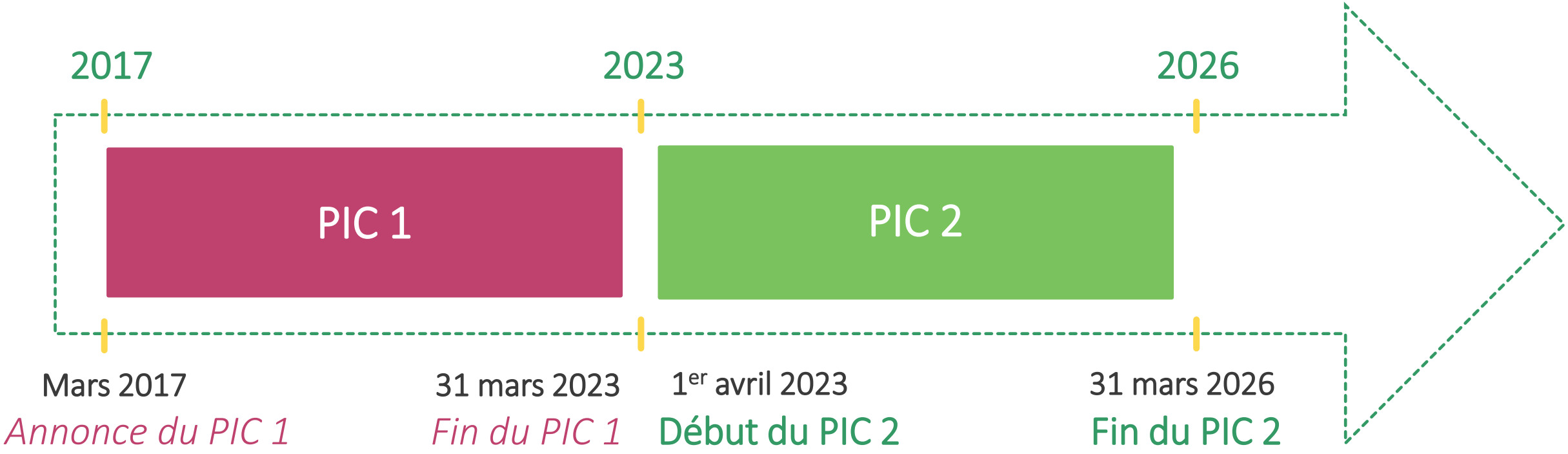
Nous sollicitons l'intelligence collective aujourd'hui pour commencer une réflexion et une des pistes de pérennisation du projet : serait de mettre sur pied un comité de suivi.

COMITÉ PROCESSUS DE SÉLECTION POUR LE FINANCEMENT PIC 2

RAPPEL DU FINANCEMENT PROJET IMPACT COLLECTIF 2 (PIC2)

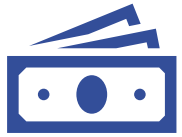
C’est un financement qui est accordé par Centraide du Grand Montréal pour soutenir des initiatives des tables de quartier montréalaises qui s’inscrivent dans les cinq conditions de l’impact collectif et leur plan de quartier.

LIGNE DU TEMPS : DU PIC 1 AU PIC 2



Étapes	PRÉALABLES	FOURCHETTE DE SOUTIEN PAR QUARTIER	DATES DE DÉPÔT POSSIBLES	NOMBRE D'ANNÉES DE SOUTIEN POSSIBLES
2 – Déploiement	Un plan de déploiement, incluant : • Vision de changement (1 page) • Plan d'évaluation • Prise en compte d'ÉDI • Stratégies collectives pour UNE initiative d'impact collective	Entre 75 000 $ et 150 000 $ par an	> 10 février 2022 > 8 avril 2022 > 8 septembre 2022 Et en février, en avril ou en septembre de chaque année, jusqu'en 2025	3 4 ans sur justification
3 – Intensification	• Avoir déployé un projet collectif avec résultats probants • Avoir mesuré les résultats et utilisé en continu les données • Un plan d'intensification d'une initiative d'impact collective	Entre 150 000 $ et 350 000 $ par an	> 10 février 2022 > 8 avril 2022 > 8 septembre 2022 Et en février, en avril ou en septembre de chaque année, jusqu'en 2025	3

CE QUI A ÉTÉ FAIT DEPUIS



30 septembre 2021

Décision de l'Assemblée générale de quartier pour déposer au financement PIC2.

15 octobre 2021

Dépôt de la lettre d'intention PIC 2.

Cette lettre a été relue, commentée et corrigée par un comité.

Octobre-novembre 2021

Constitution du comité.

Janvier à mars 2022

3 rencontres du comité

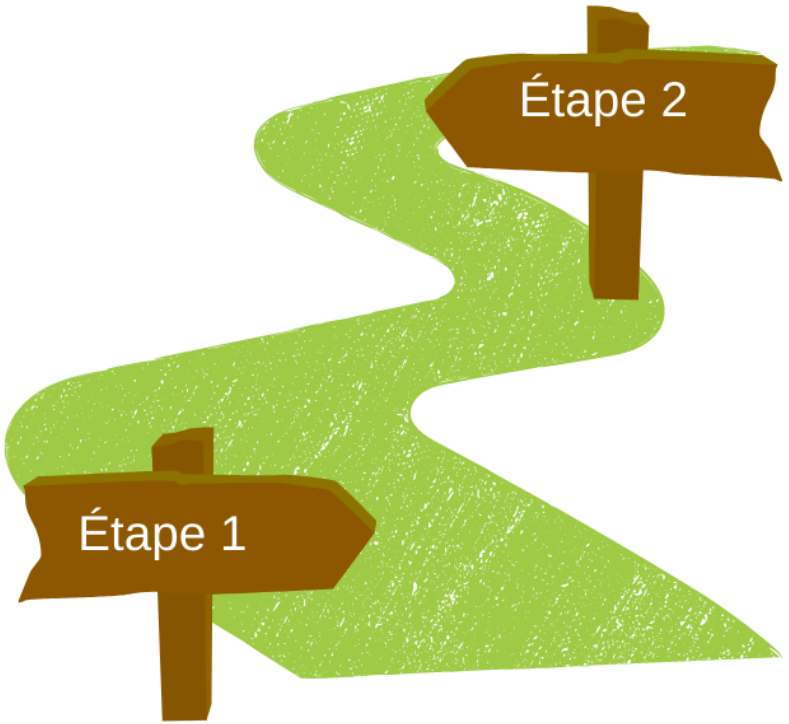
- Conditions de succès de la démarche
- Imaginer le chemin
- Compréhension commune du PIC1

COMITÉ PROCESSUS DE SÉLECTION POUR LE FINANCEMENT PIC 2

Rôle : Décider du processus pour converger vers une initiative collective.

Attention!

Le comité ne décide pas de l'initiative.
Le comité décide du chemin qu'on emprunte pour que l'Assemblée générale de quartier décide de l'initiative.

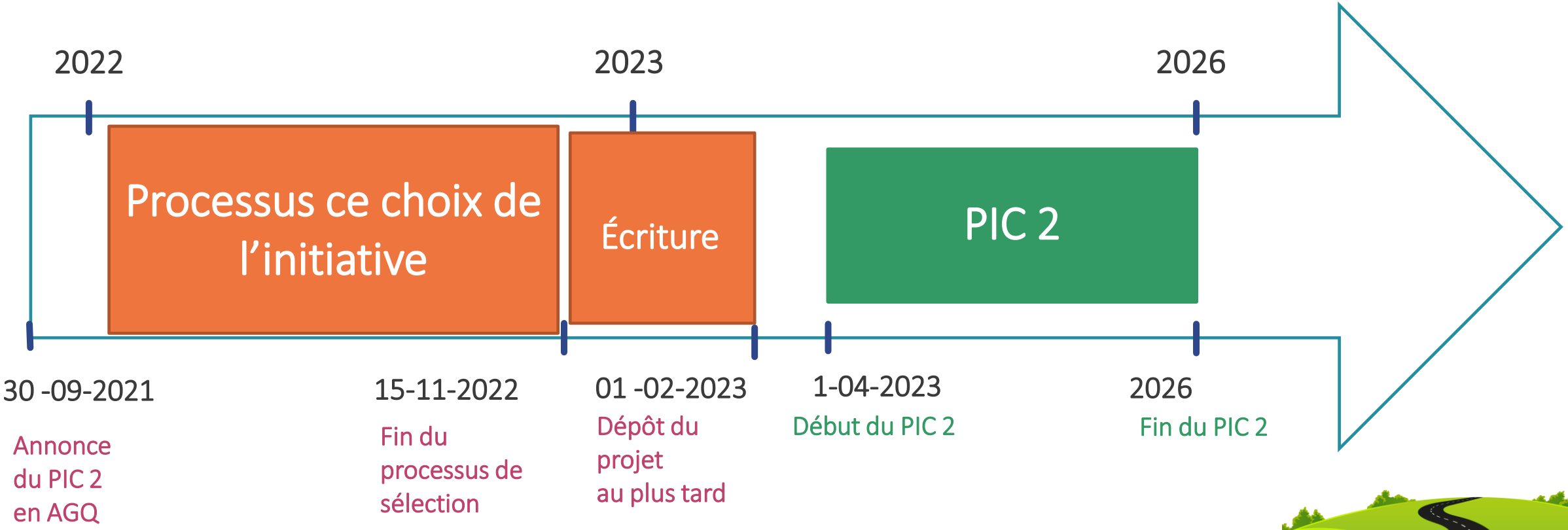


COMITÉ PROCESSUS DE SÉLECTION POUR LE FINANCEMENT PIC 2

Composition:

- Coordination: **Françoise Légaré-Pelletier**
- Accompagnement externe: Dynamo (**Sarah Marie-Jo Bastien et Raphaël Alami**).
- Citoyen.ne.s : **Sugir Selliah** et **Louis Paquin** (membres du collège citoyen)
- Représentant.e.s du conseil d'administration de VSMS: **Dominique Perrault** (Femmes-Relais) **et Éric Allen** (PARI St-Michel)
- Personnes travaillant dans des organismes porteurs du PIC: **Alban Maréchal** (À portée de main), **France Paquet** (Centre Éducatif Communautaire René-Goupil)
- Personnes travaillant dans des institutions ou organismes qui ne sont pas des porteurs PIC: **Carine Hillaire** (Espace Jeunesse en marche), **Karine Leducq** (organisatrice communautaire au CIUSSS), **Marjorie Villefranche** (Maison d'Haïti)
- **Membre de l'équipe**: **Ximena Martinez**, chargée concertation alimentation et mobilité

ÉCHÉANCIER POUR LE DÉPÔT



Retour sur les discussions précédentes

- **Qu'est ce qui est incontournable dans un processus de sélection?**

"Créativité du processus de sélection, de la transparence, du respect entre nous, le respect des réflexions, du travail des autres. La participation citoyenne."

"Prendre son temps tout en ayant un échéancier"

"S'appuyer sur les expériences"

- **Comment comptez-vous prendre vos décisions ?**

"Le plus collectif possible, éviter les conclusions hâtives. Sentir le changement dans le quartier. Le plus de monde touché et impliqué.

"Mettre le bien commun au cœur de la décision"

dynamo

Retour sur les discussions précédentes

- **Qu'est-ce qui est à éviter dans un processus de sélection ?**

"L' auto-censure, tout le monde doit pouvoir s'exprimer et être prêt.e à écouter en retour"

"Éviter de se focaliser sur les intérêts individuels"

"Éviter de mettre les projets en compétitions"

- **Vous seriez heureux s'il se passait quoi ?**

"Apporte un changement dans le quartier et solidarité.
Un effet sur le quartier un changement qui s'opère sur le plus de monde possible."

"Un projet qui recoupe plusieurs besoins du terrain"

"Un projet qui représente les michelois et qui les inclut pleinement"

"Confiance dans le processus"

dynamo

Notre chemin ensemble

Avril 2022

Constituer un bassin de projets
de façon collective
Plusieurs pistes envisagées
Discussion sur le sujet le 12 avril

Avril à juin
4 rencontres en comité
-Cibler le rôle et mandat du comité
-Comprendre les nouvelles réalités du quartier
-Définir les critères du financement PIC 2 et les critères spécifiques à Saint-Michel

C'est l'été !

Août-septembre
Rencontre du comité
-Design des assemblées d'analyse avec Dynamo

22 septembre
Assemblée générale de quartier
Première analyse des projets
selon les critères
Animée par Dynamo

octobre
Assemblée générale de quartier
Deuxième analyse selon l'impact
des projets et **choix** du projet
Animée par Dynamo

15 novembre 2022
Fin du processus de sélection

Important pour le comité:

- Communication continue et transparente avec les partenaires et citoyen.nes du quartier.
- Se doter d'une stratégie de participation citoyenne pour le processus de sélection.

RENCONTRE DU 3O MARS 2022

Rencontre avec Jean Panet-Raymond comme invité spécial. L'objectif de la rencontre était de **développer une compréhension commune de la phase 1 du PIC à Saint-Michel**.

- Quel est l'historique du PIC 1?
- Comment en sommes nous arriver à ces 5 projets?
- Quels sont ses 5 projets et quels ont été leurs impacts sur le quartier?
- Quels apprentissages avons-nous tiré de ces projets?

PROCHAINES ÉTAPES

- **Rencontre le 12 avril de 17h30 à 20h** pour établir le processus et un calendrier de travail.

- **Communication** avec la communauté pour présenter le chemin et les prochaines étapes.

- **Le comité se penchera ensuite sur les outils nécessaires aux rencontres d’analyse** (compréhension des nouvelles réalités du quartier et critères d'analyse).

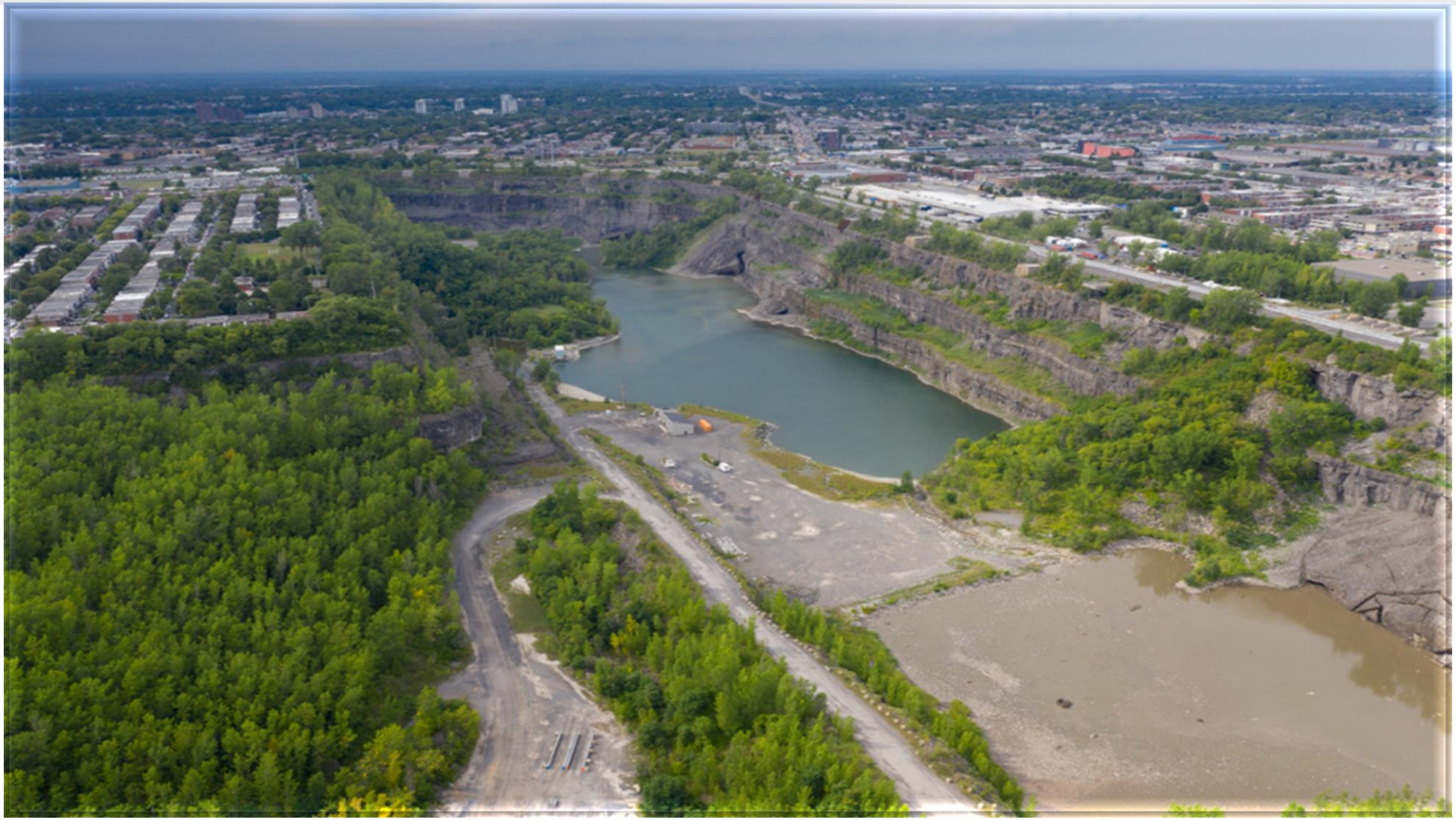
PÉRIODE DE COMMENTAIRES ET DE QUESTIONS

ATELIER DE RÉFLEXION

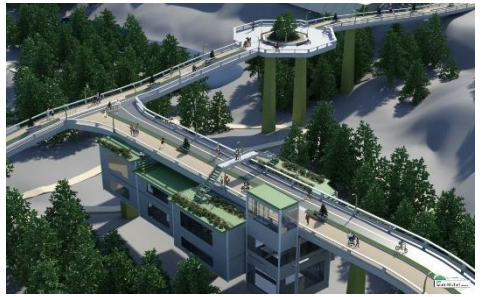
SUR LA PÉRENNISATION DU PROJET DE

LA CARRIÈRE FRANCON

FRANCON, UN PAS DE PLUS



LA CARRIÈRE FRANCON, CŒUR DE NOTRE QUARTIER



OU EN SOMMES-NOUS AUJOURD'HUI ?

État des lieux

- La fin du PIC 1 est proche (mars 2023)
- La carrière est toujours un dépotoir à neige
- Les visions de la ville et du quartier ne sont pas compatibles

Besoins actuels

- Pérenniser la vision de transformation de la carrière
- Sortir le projet de Saint-Michel et en faire un projet à l'échelle de la métropole
- Trouver des alliés et parties prenantes influents

Objectifs

- Maintenir la vision du projet qui a émergé du Forum (octobre 2017)
- Inscrire la transformation de la Carrière Francon au plan d'urbanisme et de mobilité de Montréal (2050)

ATELIER DE RÉFLEXION

Vous aurez besoin de:

- De l'écoute active;
- De mettre vos idées au service des objectifs et du projet;
- Une personne porte-parole qui aura 2-3 minutes pour revenir en grand groupe;
- Les personnes de VSMS seront vos gardiennes du temps et preneuses de notes.

ATELIER DE RÉFLEXION

Quels seraient les rôles et le mandat d'un comité autour de la Carrière Francon ?	Qui pourrait faire partie de ce comité? Personne, organisme, fonction
À la lumière de cette réflexion, pensez-vous qu'un comité de suivi est pertinent? OUI\NON Expliquez.	Les 2 idées que vous retenez et que vous voulez partager en grands groupe.

PÉRIODE DE CLARIFICATION SUR L'ATELIER

ACTIVITÉ DE REMUE-MÉNINGE - RETOUR EN GROUPE

2 minutes de présentation pour nommer 2 idées que vous voulez partager avec le groupe.

NOUVELLES
DES MEMBRES

Merci de remplir le sondage!

CALENDRIER DES PROCHAINES ASSEMBLÉES

DATE	HEURE	INSTANCE / ÉVÉNEMENT
16 juin 2022	10h-12h	**Assemblée générale de VSMS**
22 septembre 2022	13h30 -16h30	**Assemblée générale de quartier** 1ère assemblée d'analyse sur le PIC 2
Octobre 2022		**Assemblée générale de quartier** 2ème assemblée d'analyse sur le PIC 2 et **choix** du projet